

ЛИДЕРСТВО И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

КАК ВЫВЕСТИ СОТРУДНИКОВ НА НОВЫЙ
УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЗА СЧЕТ
РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

ТРЕНИНГ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

РАЗВИВАЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- РАСТИТ КАДРЫ
- КОМАНДНОЕ ЛИДЕРСТВО
- СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ
- ЭФФЕКТИВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ
- КОМАНДНАЯ РАБОТА

2 ДНЯ С 10:00 ДО 17:30 В ГРУППЕ ДО 15 УЧАСТНИКОВ

ПРОГРАММА

1 день

10:00 – 10:15	ЗНАКОМСТВО. РЕГЛАМЕНТЫ
10:15 – 11:45	КОМПЕТЕНЦИЯ «ЛИДЕРСТВО» <ul style="list-style-type: none"> • Определение лидерства • Качества лидера • Системное видение • Команда приверженцев • Роль лидера
11:45 – 12:00	ПЕРЕРЫВ
12:00 – 13:30	ПОДБОР ПЕРСОНАЛА <ul style="list-style-type: none"> • Системный подход к подбору сотрудников • Подбор по компетенциям и ценностям • Оценка достижений и согласование целей
13:30 – 14:15	ПЕРЕРЫВ
14:15 – 15:45	ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ <ul style="list-style-type: none"> • Отличительные признаки команды • Жизненный цикл команды • Командные роли • Иерархические уровни организации команды
15:45 – 16:00	ПЕРЕРЫВ
16:00 – 17:30	ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ КОМАНДЫ <ul style="list-style-type: none"> • Организационная ответственность • Принятие решений в команде

2 день

10:00 – 11:45	УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В КОМАНДЕ <ul style="list-style-type: none"> • Структура конфликта • Динамика конфликта • Условия для решения конфликта в команде
11:45 – 12:00	ПЕРЕРЫВ
12:00 – 13:30	ОСНОВЫ МОТИВИРОВАНИЯ <ul style="list-style-type: none"> • Мотивирование как управленческая функция • Схема мотивации • Теория ожиданий В. Врума • Способы выявления потребностей • Доверительная беседа
13:30 – 14:15	ПЕРЕРЫВ
14:15 – 15:45	ЛИДЕРСТВО В ПРОЦЕССЕ ИЗМЕНЕНИЙ <ul style="list-style-type: none"> • Необходимость изменений • Стадии восприятия изменений • Причины сопротивления изменениям
15:45 – 16:00	ПЕРЕРЫВ
16:00 – 17:15	ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОЦЕСС ИЗМЕНЕНИЙ <ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение личным примером • Вовлечение социальными ценностями • Вовлечение пробуждением потребностей
17:15 – 17:30	ЗАВЕРШЕНИЕ. ВЫДАЧА СЕРТИФИКАТОВ

ЗНАНИЯ И НАВЫКИ, ПОЛУЧЕННЫЕ НА ТРЕНИНГЕ, ПОЗВОЛЯТ УЧАСТНИКАМ РАЗВИТЬ ЛИДЕРСКИЕ НАВЫКИ!